

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

FEDERATION OF CONSTRUCTION WORKERS AND ALLIED TRADES OF GREECE
FEDERATION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DU BATIMENT ET DES METIERS ANNEXES DE GRECE

ΓΡΑΦΕΙΑ: ΖΗΝΩΝΟΣ 7-9, 104 31, ΑΘΗΝΑ OFFICE: 7-9 ZINONOS STR., 104 31, ATHENS
ΤΗΛ.:210 5225234-210 5243785, FAX: 210 5239655, e-mail:omoikel5@otenet.gr/www.omospondiaoikodomon.gr

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΣ ΑΡΧΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ 8693/1953

Αριθμ.Πρωτ.: 29.046

Αθήνα, 20 Απρίλη 2018

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Όμιλος «ΕΛΛΑΚΤΩΡ», που δραστηριοποιείται σε πολλούς τομείς της οικονομίας, αναλαμβάνοντας δημόσια και ιδιωτικά έργα, στον τομέα των ακινήτων, σε παραχωρήσεις, στην ενέργεια, τον πολιτισμό κ.ά., με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας, που πάρθηκε στις 29/7/2016, συνέταξε κώδικα δεοντολογίας που περιγράφει με λεπτομέρεια τις αρχές που ενστερνίζεται σε όλα τα επίπεδα.

Ένας κώδικας που όπως αναφέρει στο μήνυμά του ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου: «... καθορίζει την εταιρική μας κουλτούρα και διασφαλίζει την υγιή ανάπτυξη τόσο του Ομίλου και των μελών του». Στο ίδιο μήνυμα καθορίζεται ότι: «Το κοινό πλαίσιο αρχών πρέπει να τηρείται από όλους ...».

Η Ομοσπονδία Οικοδόμων Ελλάδας καταγγέλλει αυτό το απαράδεκτο κείμενο, που εδώ και λίγες μέρες τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου μοιράζουν στους εργαζόμενους με την απαίτηση να το υπογράψουν δηλώνοντας ότι έλαβαν γνώση και συμμορφώνονται.

Ο κώδικας δεοντολογίας του «ΕΛΛΑΚΤΩΡ» δεν είναι ένα απλό κείμενο που επιχειρεί να προστατέψει την εταιρία από τη διαρροή κρίσιμων και σπουδαίων πληροφοριών, εξασφαλίζοντας το εταιρικό απόρρητο, δεσμεύοντας τους μετόχους και τα άλλα στελέχη του Ομίλου έναντι των ανταγωνιστών του.

Ούτε είναι ένα κείμενο για να δεσμευτούν τα στελέχη του Ομίλου που τον εκπροσωπούν στις διάφορες δραστηριότητες για την υλοποίηση της στρατηγικής και των συμφερόντων της εταιρίας. Ο κώδικας δεν απευθύνεται μόνο σε αυτούς.

Απευθύνεται και στους απλούς εργαζόμενους, τους οικοδόμους, τους μηχανικούς, τους υπαλλήλους γραφείου, τους αυτοαπασχολούμενους και τις άλλες ειδικότητες καλώντας τους να συμμορφωθούν με τις κατευθύνσεις που θέτει σε όλα τα επίπεδα.

Δεν είναι καθόλου υπερβολή ο χαρακτηρισμός που δόθηκε για αυτόν τον κώδικα μέσα στους χώρους δουλειάς, από τους ίδιους τους εργαζόμενους, που είπαν πως: «Ο ΕΛΛΑΚΤΩΡ αφού κατασκεύασε τόσες υποδομές και μεγάλα έργα σε όλη τη χώρα, τώρα φτιάχνει και «Σύνταγμα» για τους εργαζόμενους του, που προβλέπει τα πάντα».

Ο κώδικας - «Σύνταγμα» προβλέπει:

- Ότι οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να ενεργούν ενάντια στα συμφέροντα του Ομίλου.
- Ότι απαγορεύονται οι πολιτικές απόψεις στο χώρο δουλειάς.
- Ότι δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι να ενισχύουν οικονομικά οργανώσεις ή εκπρόσωπους τους, δηλαδή να μην ενισχύουν τα συνδικάτα, ούτε επίσης να ενισχύουν πολιτικά κόμματα.
- Φτάνει το «πρόνημα» του φιλόδοξου «συνταγματολόγου» κ.Καλλιτσάντη, που υπογράφει το μήνυμα προς τους εργαζόμενους, να καθοδηγεί τους εργαζόμενους δίνοντας συγκεκριμένο παράδειγμα – οδηγία προς «ναυτιλομένους» για το πώς θα συμπεριφερθούν στην καθημερινότητα τους, στις απλές ανθρώπινες επαφές, όπως το να βγουν να πιουν ένα ποτό.

Το «Σύνταγμα» του «ΕΛΛΑΚΤΩΡ» είναι ένα άθλιο κείμενο που καλούμε τους εργαζόμενους να μην το υπογράψουν και να το επιστρέψουν πίσω ως απαράδεκτο γιατί επιχειρεί να περιορίσει, να βάλει εμπόδια σε συνδικαλιστικές, πολιτικές ελευθερίες και δικαιώματα, που έχουν κατακτηθεί με αγώνες. Προσβάλλει την αξιοπρέπεια των εργαζομένων, παραβιάζοντας δεδομένα της προσωπικής τους ζωής, φτάνοντας στο σημείο να τους ζητάνε να αναφέρουν αν συγγενικά τους πρόσωπα δουλεύουν σε ανταγωνιστικές εταιρίες.

Οι εργαζόμενοι έχουν την πείρα να αποφύγουν τις παγίδες που στήνει η εργοδοσία ώστε να τους εγκλωβίσει σε τωρινούς και μελλοντικούς σχεδιασμούς της.

Κάθε εργαζόμενος παρέχει την εργασία του στο εργοδότη, αμείβεται με το μεροκάματο ή το μισθό, αλλά ταυτόχρονα έχει συμφέροντα, ανάγκες που έρχονται σε σύγκρουση με τις αρχές που προσδιορίζουν τη στρατηγική του κεφαλαίου. Οι εργαζόμενοι δρουν και αγωνίζονται με βάση τα συμφέροντά τους, διεκδικώντας βελτίωση των όρων δουλειάς. Δεν θα αποδεχτούν, δε θα συμμορφωθούν, δεν θα υπογράψουν τη δεοντολογία της εργοδοσίας και τα συντάγματα που εκπονεί για να καλλιεργήσει ότι «όλοι μια οικογένεια είμαστε».

Ούτε μια οικογένεια είμαστε, ούτε στο ίδιο τραπέζι τρώμε, ούτε τα ίδια συμφέροντα έχουμε.

Για τη Διοίκηση

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Γιάννης Τασιούλας

Κώστας Χαντζιάρας